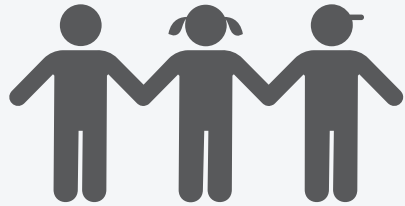


# Plan de Control Local y de Rendición de Cuentas

Alexander Twilight  
College Prep Academy  
Aspectos destacados 2024-25



## HISTORIAL DEL DISTRITO



**430** ESTUDIANTES  
TK a 5° grado



Distrito Patrocinador:  
**SAN JUAN USD**



**34**  
EMPLEADOS

### GRUPOS DE ESTUDIANTES



**85%**

Bajos Ingresos



**37%**

Aprendices de Inglés



**<1%**

Jóvenes de hogar temporal



**89%**

Estudiantes no duplicados

## Visión de Aspire

Los estudiantes de Aspire están preparados y empoderados para construir un futuro satisfactorio y liberado para ellos mismos y sus comunidades.



## Valores Fundamentales



- Bienestar
- Cultura de Pertenencia
- Asociación Comunitaria
- Agencia + Autodeterminación
- Alegría

## Misión de Aspire

Proporcionar una experiencia académica rigurosa y alegre que cultive las habilidades, talentos y dones de nuestros estudiantes, de manera que puedan seguir y persistir en la universidad o en cualquier camino postsecundario que sea auténtico para sus identidades.



## PRESUPUESTO



Los gastos especificados en el LCAP representan el **55%** de los gastos del Fondo General.

**META GENERAL**

**#1**

INVIERTIENDO  
**\$4,200,036**



**Preparación Universitaria  
y Profesional  
Culturalmente Receptiva**

### MEDIDAS Y RESULTADOS ESPERADOS DESTACADOS

Icono	Descripción	Resultado
	DISMINUIR LOS PUNTOS POR DEBAJO DEL ESTÁNDAR EN LOS RESULTADOS DE ELA DEL SBAC	<b>-69.10</b> pts. por debajo del estándar
	DISMINUIR LOS PUNTOS POR DEBAJO DEL ESTÁNDAR EN LOS RESULTADOS DE MATEMÁTICAS DEL SBAC	<b>-82.40</b> pts. por debajo del estándar
	INCREMENTAR EL NÚMERO DE ESTUDIANTES QUE CUMPLEN O SUPERAN EL ESTÁNDAR EN LA PRUEBA DE CIENCIAS DE CA	<b>↑ 9.92%</b>
	INCREMENTAR EL % DE ESTUDIANTES EL QUE PROGRESAN HACIA LA COMPETENCIA EN EL ELPAC	<b>↑ 45%</b>
	INCREMENTAR EL % DE ESTUDIANTES EN Y POR ENCIMA DEL PUNTO DE REFERENCIA	<b>↑ 24%</b>

### ACCIONES DESTACADAS, GASTOS Y METAS

Acción	Gastos	Metas
1.1 - Adquirir e implementar un plan de estudios basado en estándares, proporcionar Chromebooks, desarrollo profesional y recursos de intervención para cerrar las brechas de rendimiento.	<b>\$230,419</b>	EL, LI
1.3 - Crear un horario maestro equitativo, usar datos de MTSS para intervenciones y asegurar programas integrales después de la escuela y oportunidades de coenseñanza.	<b>\$2,657,760</b>	EL, FY, LI
1.4 - Proporcionar instrucción de ELD a los estudiantes MLL cuatro veces por semana y apoyo con equipos MLL, mientras se llevan a cabo evaluaciones anuales del programa.	<b>\$19,568</b>	
1.5 - Observar y capacitar a los Especialistas en Educación, proporcionar desarrollo profesional en coenseñanza y asegurar tiempo compartido de planificación.	<b>\$688,055</b>	

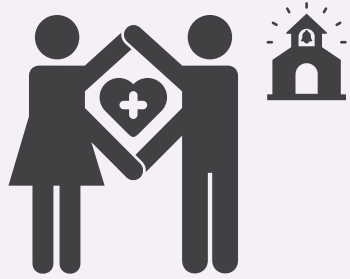


# Plan de Control Local y de Rendición de Cuentas

Alexander Twilight  
College Prep Academy  
Aspectos destacados 2024-25



**META GENERAL** **#2** INVIERTIENDO **\$449,489**

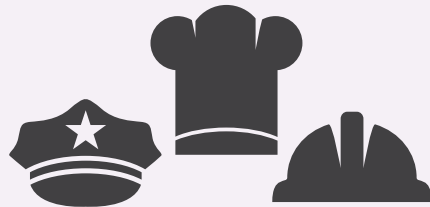


## Entornos de Aprendizaje Inclusivos y Afirmativos

MEDIDAS Y RESULTADOS ESPERADOS DESTACADOS		
	MEJORAR LAS RESPUESTAS DE LA ENCUESTA ESTUDIANTIL DE ASPIRE PARA LOS GRADOS 3° A 5°	<b>77%</b> Sentido de Pertenencia <b>↑ 92%</b> Relaciones Maestro-Estudiante <b>58%</b> Seguridad Escolar
	DISMINUIR LA TASA DE AUSENTISMO CRÓNICO	<b>↓ 16.3%</b>
	MEJORAR LOS ESFUERZOS PARA BUSCAR LA OPINIÓN DE LOS PADRES EN LA ENCUESTA FAMILIAR DE ASPIRE	<b>↑ 90%</b> Barreras para la Participación <b>45%</b> Participación Familiar
	INCREMENTAR LA TASA DE ASISTENCIA ESCOLAR	<b>↑ 95.1%</b>
	MANTENER LAS INSTALACIONES ESCOLARES EN BUEN ESTADO	<b>= 100%</b>

ACCIONES DESTACADAS, GASTOS Y METAS		
2.1 - Revisar los datos de asistencia e incrementar la comunicación con las familias sobre las ausencias, implementar incentivos, educar a las familias y desarrollar un plan de marketing para alcanzar los objetivos de inscripción.	<b>\$185,856</b>	
2.2 - Implementar y monitorear el currículo SEL, capacitar al personal, revisar los datos de SEL e involucrar a las familias mensualmente.	N/C	
2.3 - Realizar eventos de participación familiar y reuniones SSC/ELAC, crear un grupo asesor de familias negras y contratar personal para apoyo familiar.	N/C	
2.4 - Capacitar al personal en Powerschool, establecer equipos MTSS, usar PBIS y proporcionar capacitación en SEL y prácticas restaurativas.	<b>\$104,477</b>	

**META GENERAL** **#3** INVIERTIENDO **\$0**



## Oportunidades de Aprendizaje del Mundo Real

MEDIDAS Y RESULTADOS ESPERADOS DESTACADOS		
	INCREMENTAR EL % DE MAESTROS COMPLETAMENTE CERTIFICADOS	<b>↑ 100%</b>
	MEJORAR LAS RESPUESTAS POSITIVAS EN LA ENCUESTA DE COMPAÑEROS DE ASPIRE	<b>33%</b> Clima Escolar <b>58%</b> Pertenencia <b>↑ 41%</b> Bienestar <b>33%</b> Relación Personal-Liderazgo <b>61%</b> Conciencia Cultural
	MANTENER O INCREMENTAR LA TASA DE RETENCIÓN DE COMPAÑEROS	<b>=/↑ 90%</b>

ACCIONES DESTACADAS, GASTOS Y METAS		
3.1 - Asegurar que cada estudiante complete proyectos rigurosos con apoyo regional y proporcionar tiempo para la planificación y evaluación.	N/C	
3.2 - Realizar una escuela sabatina y un evento de participación familiar al año, invitar a miembros de la comunidad dos veces al año y llevar a cabo conferencias dirigidas por estudiantes dos veces al año.	N/C	
3.3 - Establecer metas ambiciosas, apoyar el desarrollo profesional y asegurar la participación en grupos de afinidad y capacitación en equidad.	N/C	
3.4 - Realizar chequeos mensuales para el apoyo de la certificación y asegurar Residentes de Alder y maestros en formación anualmente.	N/C	

